

## **Прокуратурой Восточного административного округа г. Москвы проведен анализ поступивших в 2013 году обращений граждан о нарушении трудовых прав**

27.03.2014

Проведенным анализом установлено, что зачастую, лица, привлекаемые к осуществлению того или иного вида работ, осуществляют трудовую деятельность без заключения трудового договора, вследствие чего, при возникновении трудовых споров, лицу становится затруднительным подтвердить факт осуществления трудовой деятельности у своего работодателя.

В этой, связи, прокуратура Восточного административного округа г. Москвы обращает внимание, что в соответствии со ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключенного ими в соответствии с ТК РФ.

Трудовые отношения между работником и работодателем возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Вместе с тем, согласно разъяснениям Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 следует, что если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель или его уполномоченный представитель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме (часть вторая [статьи 67](#) ТК РФ). При этом следует иметь в виду, что представителем работодателя в указанном случае является лицо, которое в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) либо локальными нормативными актами или в силу заключенного с этим лицом трудового договора наделено полномочиями по найму работников, поскольку именно в этом случае при фактическом допущении работника к работе с ведома или по поручению такого лица возникают трудовые отношения ([статья 16](#) ТК РФ) и на работодателя может быть возложена обязанность оформить трудовой договор с этим работником надлежащим образом.

Статьей 21 ТК РФ работнику предоставлено право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены настоящим [Кодексом](#), иными федеральными законами

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В соответствии со ст. 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора, отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд.

---

Адрес страницы: <http://golyanovo.mos.ru/presscenter/news/detail/988896.html>

---

[Управа района Гольяново](#)